Приложение № 5
к приказу ГБУЗ СО ПБ № 3
от 23.07.2018 № 198
Утверждаю:
главный врач А.А. Токарь

Положение о конфликте интересов в ГБУЗ СО ПБ № 3

1. Общие положения

Положение о конфликте интересов (далее — Положение) ГБУЗ СО ПБ № 3 - локальный нормативно-правовой акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, который возникает или может возникнуть у работников ГБУЗ СО ПБ № 3 в ходе исполнения ими своих должностных обязанностей.

Своевременное выявление и предотвращение конфликта интересов является одним из ключевых элементов деятельности ГБУЗ СО ПБ № 3 в области противодействия коррупции. Основной задачей ГБУЗ СО ПБ № 3 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21 ноября 2011 года №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Используемые термины и определения:

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп или иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
- **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства (в соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ).

• **Конфликт интересов** - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента (в соответствии с ч.1 ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 года №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

• **Личная заинтересованность** - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Круг лиц, подпадающих под действие Положения

Действие положения распространяется на всех работников ГБУЗ СО ПБ № 3 вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ СО ПБ № 3 положены следующие принципы:

• обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

• индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ СО ПБ № 3 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

• конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

• соблюдение баланса интересов ГБУЗ СО ПБ № 3 и работника при урегулировании конфликта интересов;

• защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ СО ПБ № 3.

4. Перечень возможных ситуаций конфликта интересов

Конфликт интересов может принимать множество различных форм, в том числе:

1. *общие ситуации конфликта интересов для всех категорий работников ГБУЗ СО ПБ № 3*:

1. работник ГБУЗ СО ПБ № 3 в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

2. работник ГБУЗ СО ПБ № 3 участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

3. работник ГБУЗ СО ПБ № 3 принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений ГБУЗ СО ПБ № 3 с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

4. работник ГБУЗ СО ПБ № 3 использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

2. специальные ситуации конфликта интересов для медицинских работников:

1. получение от компании, представителя компании образцов лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

2. предоставление при назначении курса лечения клиенту недостоверной и (или) неполной информации об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе сокрытие сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

3. осуществление приема представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией ГБУЗ СО ПБ № 3, в собраниях работников ГБУЗ СО ПБ № 3 и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ СО ПБ № 3 и порядок урегулирования конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУЗ СО ПБ № 3. В ГБУЗ СО ПБ № 3 установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

В случае возникновения конфликта интересов работник ГБУЗ СО ПБ № 3 обязан в письменной форме проинформировать об этом главного врача ГБУЗ СО ПБ № 3.

Представленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке, главный врач гарантирует конфиденциальность процесса урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация проверяется Комиссией ГБУЗ СО ПБ № 3 по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ СО ПБ № 3 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По результатам рассмотрения поступившей информации Комиссия может прийти к следующим выводам:

- ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;
- конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

• ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

• добровольный отказ работника ГБУЗ СО ПБ № 3 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

• пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

• временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

• перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

• передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

• отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов;

• увольнение работника по инициативе работника;

• увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы урегулирования конфликта интересов.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУЗ СО ПБ № 3.

6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов, порядок рассмотрения этих сведений

Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения или совершения другими работниками коррупционных правонарушений, является лицо, ответственное за реализацию мер по противодействию коррупции в ГБУЗ СО ПБ № 3.

Уведомление работодателя о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения или совершения другими работниками коррупционных правонарушений, возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, заполняется в соответствии с приложениями (№7) к настоящему Приказу и передается работником лицу, ответственному за реализацию мер по противодействию коррупции в ГБУЗ СО ПБ № 3.

Работник может уведомить о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения или совершения другими работниками коррупционных правонарушений правоохранительные органы, о чем обязан сообщить, в том числе с указанием содержания уведомления, работодателя.

Лицо, ответственное за реализацию мер по противодействию коррупции в производит регистрацию Уведомления в журнале регистрации, с получением талона-корешка о принятии уведомления (приложение № 8 Приказа), после чего передает на рассмотрение главному врачу с целью последующей организации проверки содержащихся в нем сведений.

Проверка полученной информации проводится Комиссией по противодействию коррупции с возможным приглашением иных заинтересованных лиц.

7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников ГБУЗ СО ПБ № 3 в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ СО ПБ № 3, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами ГБУЗ СО ПБ № 3, своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;
- гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на принятие делового решения;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам ГБУЗ СО ПБ № 3, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. Ответственность за нарушение требований Положения

ГБУЗ СО ПБ № 3 доводит требования Положения до работников и контрагентов.

ГБУЗ СО ПБ № 3 гарантирует, что работники не будут привлечены к ответственности и не будут испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе ГБУЗ СО ПБ № 3 в связи с соблюдением требований Положения.

ГБУЗ СО ПБ № 3 не несет ответственности за действия своих работников, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.

Соблюдение настоящего Положения является обязанностью каждого работника ГБУЗ СО ПБ № 3, независимо от занимаемой должности.

Нарушение требований Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником ГБУЗ СО ПБ № 3 должностных обязанностей.

Работник ГБУЗ СО ПБ № 3 в зависимости от тяжести совершенного проступка несет установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, административную, гражданско-правовую, уголовную ответственность.

Контрагенты ГБУЗ СО ПБ № 3 обязаны соблюдать требования Положения в деловых взаимоотношениях с ГБУЗ СО ПБ № 3, при ведении хозяйственной деятельности.